

# Maestría en GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Modalidad Online

Acceso a  
contenidos



Harvard  
Business  
Publishing

## MALLA CURRICULAR

### ÁREAS DE CONOCIMIENTO

# 1°

FUNDAMENTACIÓN

Comportamiento Organizacional  
Dirección Estratégica  
Cambio Organizacional  
Comunicaciones Internas  
Legislación Laboral

# 2°

PROFUNDIZACIÓN

Gestión de Recursos Humanos  
Reclutamiento, Selección y Retención  
Gestión de Desempeño  
Compensación  
Entrenamiento y Desarrollo  
Aplicaciones Empresariales de Tecnología de la Información

# 3°

COMPLEMENTARIAS

Gestión de Calidad  
Marketing  
Liderazgo  
Técnicas de Negociación  
Técnicas de Mediación  
Gestión de la Innovación

# 4°

METODOLÓGICAS

Taller I - Marco Conceptual  
Métodos Cuantitativos  
Métodos Cualitativos  
Taller II - Protocolo

## OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Objetivo General del Programa:

Formar ejecutivos en Recursos Humanos capaces de enfrentar la alta complejidad organizacional, utilizando sus conocimientos y competencias en gestión empresarial, gestión de recursos humanos, gestión de la innovación organizacional, gestión cuantitativa, y el uso de diversas habilidades directivas, tales como liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflictos, administración del cambio y negociación estratégica.

Objetivos Específicos del Programa:

- > Formar profesionales de alto nivel en la gestión moderna de las áreas operativas y estratégicas de los recursos humanos, con conocimientos avanzados en gestión estratégica.
- > Generar conocimientos actualizados sobre la conducta humana a nivel individual y grupal, y sus efectos en el desempeño organizacional.
- > Promover espacios de discusión sobre la formulación e implementación de estrategias de innovación organizacional, donde el pilar fundamental sea la creación de ventajas competitivas a largo plazo a través del recurso humano.

## PERFIL DE INGRESO

El programa está dirigido a profesionales que deseen adquirir sólidos conocimientos en la gestión del talento humano para contribuir en su campo profesional. Los aspirantes deben poseer un título universitario otorgado por una institución de educación superior, preferiblemente en Psicología, áreas afines, o en disciplinas administrativas. Este programa está especialmente orientado a aquellos que desean liderar empresas y equipos de alto desempeño, incorporando modernas herramientas de gestión, junto con una sólida base filosófica y conceptual que permita generar ventajas competitivas difíciles de imitar.

## PERFIL DE SALIDA

**Al finalizar el programa y cumplir con todos los requisitos establecidos en el reglamento, como egresado de la Maestría en Gestión Estratégica del Talento Humano, obtendrás las competencias y habilidades necesarias para:**

- > Liderar la gestión de recursos humanos en empresas públicas y privadas con alta complejidad organizacional.
- > Implementar estrategias que contribuyan al desarrollo del talento humano, utilizando tus conocimientos y competencias en gestión empresarial, gestión de recursos humanos, innovación organizacional, gestión cuantitativa y diversas habilidades directivas, como liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflictos, administración del cambio y negociación estratégica.
- > Diseñar y ejecutar los distintos procesos de los subsistemas de talento humano, logrando una relación eficiente entre el tamaño de la organización y la distribución de su recurso humano.

## IDENTIFICACIÓN ACADÉMICA

### TÍTULO

**Magíster en  
Gestión Estratégica del Talento Humano.**

### DURACIÓN

**2 años más Trabajo Final de Titulación**

### CARGA HORARIA

**700 horas**

Av. Brasilia 1100 • Asunción, Paraguay  
☎ 0984 444 037 | ☎ 021 729 4900

[www.americana.edu.py](http://www.americana.edu.py)

