

Maestría en GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS

Modalidad Presencial



ACREDITADA POR LA
ANEAES

Acceso a
contenidos



Harvard
Business
Publishing

MALLA CURRICULAR

ÁREAS DE CONOCIMIENTO

1°

FUNDAMENTACIÓN

Comportamiento Organizacional
Dirección Estratégica
Cambio Organizacional
Comunicaciones Internas
Legislación Laboral

2°

PROFUNDIZACIÓN

Gestión de Recursos Humanos
Reclutamiento, Selección y Retención
Gestión de Desempeño
Compensación
Entrenamiento y Desarrollo
Aplicaciones Empresariales de Tecnología de la Información

3°

COMPLEMENTARIAS

Gestión de Calidad
Marketing
Liderazgo
Técnicas de Negociación
Técnicas de Mediación
Gestión de la Innovación

4°

METODOLÓGICAS

Taller I - Marco Conceptual
Métodos Cuantitativos
Métodos Cualitativos
Taller II - Protocolo

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Los objetivos de la Maestría en Gestión Estratégica de Recursos Humanos son:

- > Formar profesionales de alto nivel en la gestión moderna de las áreas operativas y estratégicas de los recursos humanos, con conocimientos avanzados en gestión estratégica.
- > Generar conocimientos actualizados sobre la conducta humana a nivel individual y grupal, y sus efectos en el desempeño organizacional.
- > Promover espacios de discusión sobre la formulación e implementación de estrategias de innovación organizacional, donde el pilar fundamental sea la creación de ventajas competitivas a largo plazo a través del recurso humano.

PERFIL DE INGRESO

Este programa de maestría está dirigido a profesionales que posean un título en carreras de cuatro o más años de estudios superiores, obtenidos en universidades o institutos de educación superior. Está diseñado para aquellos que desean liderar empresas y equipos de alto desempeño, incorporando modernas herramientas de gestión junto con una sólida base filosófica y conceptual que permita generar ventajas competitivas difíciles de imitar.

PERFIL DE SALIDA

Al finalizar el programa y cumplir con todos los requisitos establecidos en el reglamento, el alumno recibirá el Grado Académico de Magíster en Gestión Estratégica de Recursos Humanos. Se espera que el graduado posea las competencias necesarias para liderar la gestión de recursos humanos en empresas públicas y privadas de alta complejidad organizacional. Esto se logrará mediante el uso de sus conocimientos en gestión empresarial, gestión de recursos humanos, innovación organizacional, gestión cuantitativa y la aplicación de diversas habilidades directivas, tales como liderazgo, trabajo en equipo, manejo de conflictos, administración del cambio y negociación estratégica.

IDENTIFICACIÓN ACADÉMICA

TÍTULO

**Magíster en
Gestión Estratégica de Recursos Humanos**

DURACIÓN

2 años más Trabajo Final de Titulación

CARGA HORARIA

700 horas más investigación

Av. Brasilia 1100 • Asunción, Paraguay

📞 0984 444 037 | ☎ *8263

www.americana.edu.py

